

## **Programa para Representante Docente - Facultad de Ciencias Humanas**

### **1. Escucha activa de los asuntos docentes:**

Mi compromiso será generar espacios de escucha tanto en los Consejos de Facultad como en los diferentes ambientes dentro de la Facultad. Esto implica:

- Realizar reuniones periódicas con docentes para identificar sus inquietudes y necesidades.
- Recoger opiniones y propuestas que puedan ser presentadas en los consejos de Facultad.
- Garantizar que todos los docentes tengan un canal directo y accesible para plantear sus inquietudes y sugerencias.
- Mediar en los conflictos entre diferentes estamentos.

### **2. Fortalecimiento de la comunicación de los asuntos abordados en los Consejos de Facultad:**

El compromiso de la representación docente es crear canales de comunicación efectivos y continuos para que las decisiones tomadas en los Consejos de Facultad sean conocidas por toda la comunidad docente. Algunas acciones específicas son:

- Crear boletines periódicos o plataformas digitales para compartir las decisiones y avances relevantes.
- Establecer reuniones de retroalimentación con los docentes, tanto de manera formal como informal, para asegurar que la información fluya de forma adecuada.

### **3. Propuestas para mejorar las condiciones docentes:**

Mi propuesta es trabajar en la mejora integral de las condiciones laborales de los docentes, desde la docencia hasta la investigación y la extensión, mediante acciones como:

- Abogar por la mejora de los recursos materiales y digitales necesarios para la docencia, la investigación y la extensión.
- Gestionar espacios de formación y capacitación que fortalezcan las competencias pedagógicas y académicas.
- Promover mejores condiciones laborales, así como un adecuado reconocimiento de la labor docente en el ámbito de la investigación y extensión.
- Interceder para que el aparato administrativo de la Facultad facilite el desarrollo de las actividades de docencia, investigación y extensión.
- Abordar los asuntos de convivencia con perspectiva de género y antirracista para ir construyendo una facultad libre de violencias.

### **4. Promoción de espacios de diálogo y colaboración:**

Es fundamental fomentar la colaboración y el entendimiento entre los diferentes actores de la universidad. Mi propuesta es:

- Promover encuentros periódicos entre docentes de diversas áreas, estudiantes y personal administrativo para intercambiar experiencias y mejorar la cooperación.
  - Crear espacios de diálogo abiertos que permitan discutir temas clave de la vida universitaria y cómo mejorarla, tanto desde el punto de vista pedagógico como organizativo.
- 

### **Propuesta de Implementación:**

1. **Comisiones y mesas de trabajo:** Crear comisiones de trabajo específicas que se encarguen de abordar cada uno de los puntos mencionados. Estas comisiones pueden estar conformadas por docentes, estudiantes y personal administrativo.
2. **Encuestas y diagnóstico:** Al inicio de la representación, realizar una encuesta diagnóstica entre los docentes para identificar las principales problemáticas y áreas de mejora, y así enfocar el trabajo hacia las necesidades más urgentes.
3. **Seguimiento y evaluación:** Proponer la creación de mecanismos de seguimiento y evaluación para medir el impacto de las acciones tomadas, y así ajustar las estrategias conforme sea necesario.