

Planeación del Diplomado en coaching gerencial para organizaciones

Sesión	Temas	Recurso de apoyo	Actividades de aprendizaje		Evaluación	
			Acompañamiento directo	Trabajo independiente	Indicador de logro	Instrumentos
1	Fundamentos del coaching organizacional Primera parte		Presentación de integrantes docentes y participantes. Explicación del programa y expectativas del curso. Definición fecha para entrega de la primera práctica de coaching en la organización (Sesión No. 12). Historia del concepto. Fundamentación ética. Pilares.			
2	Fundamentos del coaching organizacional Segunda parte		El coaching va a todos los aspectos de la vida de la persona. Propósito de vida y valores.			
3	Competencias del líder coach		Competencias definidas por la International Coach Federation.			
4	Elementos del modelo de coaching		Cuerpo, emoción, escucha y autosugestión y autocontrol.			
5	Elementos del modelo de coaching 2		Escucha.			
6	Elementos del modelo de coaching 3		Articulando, clarificando, metáfora, intuición y metavisión.			
7	Elementos del modelo de coaching 4		Curiosidad.			
8	Elementos del modelo de coaching 5		Mindfulness.			
9	Conversaciones poderosas		Modelo GROW aplicado.			
10	Conversaciones poderosas 2		Tensión creativa. Transformación de paradigmas mentales.			
11	Coaching enfocado a resultados		Planes de acción.			
12	Práctica de coaching en la organización Primera parte		Entrega del ensayo No. 1 Modelos mentales. Discusión a cerca del análisis de la conversación.			
13	Elementos fundamentales del nuevo gerente		Etapas de desarrollo del líder. Elementos fundamentales del liderazgo y Errores fatales.			
14	Elementos fundamentales del nuevo gerente 2		Competencias del líder creativo y zonas reactivas.			
15	Elementos fundamentales del nuevo gerente 2		Competencias del líder creativo y zonas reactivas.			
16	Coaching de equipos		Visión compartida y valores (tensión creativa).			
17	Coaching de equipos 2		Paradigmas del equipo. Acciones y compromisos.			
18	Gestión del conflicto		Resignificación del conflicto. Causas del conflicto. Personajes claves para la resolución. Lealtades invisibles.			
19	Gestión del conflicto 2		Estrategias y tácticas de la negociación (entrega de discusión del ensayo No.2). Aprendizaje en equipo.			
20	Inteligencia emocional y coaching		Autocontrol. Empatía. Automotivación. Relaciones.			
21	PNL y coaching					
22	La ciencia de la felicidad		¿Felicidad-Sentido-Bienestar? Importancia de las redes sociales. Compasión. Gratitud.			
23	La ciencia de la felicidad		¿Felicidad-Sentido-Bienestar? Resiliencia. Generosidad.			
24	De la gerencia tradicional a la empresa consciente		Integridad esencial. Humildad Ontológica. Comunicación auténtica.			
25	De la gerencia tradicional a la empresa consciente 2		Negociación Constructiva. Competencia emocional. Coordinación impecable.			
26	Práctica de coaching en la organización		Entrega y presentación de trabajos con integración de temas vistos durante el diplomado.			
27	Evaluación y cierre					